

## 6. การดำเนินงานด้านสังคม (social)

### 6.1 ด้านการจ้างงาน

#### การจ้างงาน

บริษัทให้ความสำคัญต่อการจ้างงานและการบริหารค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรมพร้อม ๆ กับการคำนึงถึงสิทธิมนุษยชนของบุคคล โดยได้กำหนดนโยบายเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงาน พร้อมเผยแพร่ข้อมูลไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท รวมทั้งมีการสื่อสารให้พนักงานทุกคนได้รับทราบทำความเข้าใจ

#### สถิติข้อมูลด้านบุคลากร

##### 1. ข้อมูลจำนวนพนักงาน

รายการ	ปี 2565		ปี 2564		ปี 2563	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1.1 จำนวนพนักงานรวม (คน)						
- พนักงานประจำ	794	394	967	512	1,161	606
- พนักงานรายวัน	14	11	8	10	11	4
- พนักงานชั่วคราว (พนักงานชายอิสระ)	249	262	444	457	581	634
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>1,057</b>	<b>667</b>	<b>1,419</b>	<b>979</b>	<b>1,753</b>	<b>1,244</b>
1.2 จำนวนพนักงานจำแนกตามระดับพนักงาน (คน)						
- อัตราพนักงานเข้าร่วมงานกับบริษัท	1,778	1,445	3,283	3,130	3,910	3,346
- ระดับผู้จัดการ	5	8	12	5	2	4
- ระดับผู้อำนวยการขึ้นไป	12	1	4	0	3	0
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>1,795</b>	<b>1,454</b>	<b>3,299</b>	<b>3,135</b>	<b>3,915</b>	<b>3,350</b>

##### 2. ข้อมูลพนักงานที่จะเกษียณ และอัตราการลาออก

รายการ	ปี 2565		ปี 2564		ปี 2563	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
2.1 จำนวนพนักงานที่จะเกษียณอายุ (คน)						
- กลุ่มพนักงานช่วงอายุ 55-60 ปี	50	21	37	9	35	10
- กลุ่มพนักงานช่วงอายุ 51-54 ปี	90	41	67	24	59	23
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>140</b>	<b>62</b>	<b>104</b>	<b>33</b>	<b>94</b>	<b>33</b>
2.2 อัตราการลาออก (Turn Over Rate) (คน)						
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
	2,075	1,666	3,796	3,533	3,432	2,971

## 3. อัตราการกลับมาทำงานหลังจากคลอด

รายการ	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2563
อัตราการกลับมาทำงานหลังจากคลอดบุตร (คน)	6	11	18

## 4. อัตราส่วนค่าตอบแทนของพนักงานหญิงและชาย

รายการ	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2563
อัตราส่วนค่าตอบแทนของพนักงานหญิง (ร้อยละ)	34.30	34.04	34.04
อัตราส่วนค่าตอบแทนของพนักงานชาย (ร้อยละ)	65.70	65.96	65.96

ด้านการส่งเสริมสิทธิมนุษยชนและความเท่าเทียมกันในสังคม บริษัทคำนึงถึงประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนและการเข้าถึงโอกาสอย่างเท่าเทียม สนับสนุนการจ้างผู้พิการและนำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยมุ่งส่งเสริมให้พนักงานผู้พิการสามารถดำรงชีพได้ด้วยตนเองและ การพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งให้ค่าตอบแทนและสวัสดิการต่าง ๆ ที่เป็นมาตรฐานขององค์กรเช่นเดียวกับ พนักงานทั่วไป โดยปัจจุบันสามารถแบ่งแยกประเภทของพนักงานผู้พิการ ได้ดังนี้

รายการ	ปี 2565		ปี 2564		ปี 2563	
<b>1. ข้อมูลจำนวนพนักงานผู้พิการ (คน)</b>	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1.1 จำนวนพนักงานผู้พิการรวม (คน)						
- พนักงานประจำ	1	0	1	2	1	0
- พนักงานสัญญาจ้างรายปี (มาตรา 35)	6	13	9	7	9	5
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>7</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>5</b>
1.2 จำนวนพนักงานจำแนกตามเพศ (คน)	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
	35	65	53	47	60	40
<b>2. ค่าตอบแทนพนักงานผู้พิการรวมทั้งสิ้น (บาท)</b>	<b>2,360,165</b>		<b>1,933,781</b>		<b>1,769,972</b>	